



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA ANNO 2022

Con la contrattazione integrativa di Ente sottoscritta in data odierna si è provveduto a:

1. Recepire il nuovo sistema di classificazione professionale del personale, introdotto dal nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in maggio 2022;
2. Definire le famiglie professionali (Art.18 CCNL 2019-2021);
3. Quantificare il Fondo Risorse decentrate 2022 ed il relativo suo utilizzo (Artt.49 e 50 CCNL 2019-2021).

1. Il Personale in servizio viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione a far data dal 01/11/2022, secondo il seguente prospetto, che fa confluire le precedenti posizioni in 3 Aree:

AREA C → AREA FUNZIONARI

AREA B → AREA ASSISTENTI

AREA A → AREA OPERATORI

Pertanto il Personale dell'A.C. Pistoia, avendo cinque (5) risorse C4 e due (2) risorse B2, sarà inquadrato in: **n.5 unità nell'Area Funzionari e n.2 unità nell'Area Assistenti.**

2. Il Titolo III del nuovo CCNL 2019-2021 prevede che l'Amministrazione, in sede di contrattazione integrativa, definisca le **Famiglie professionali** del nuovo ordinamento.

La Famiglia professionale comprende, anche secondo le linee guida della sede centrale Aci, lavori, approcci professionali e competenze con comuni orientamenti e finalità.

Alla luce di quanto sopra e tenuto conto delle caratteristiche dell'A.C. Pistoia, si è stabilita la definizione di **un'unica FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE**, cui appartengono i sette dipendenti in servizio, i quali, compatibilmente con l'Area di appartenenza (2 Area Assistenti; 5 Area Funzionari), svolgono attività all'interno del processo di erogazione dei servizi, assicurandone l'espletamento in una logica di integrazione operativa e funzionale.

3. La quantificazione in € 105.765,00 è scaturita dall'osservanza delle disposizioni del richiamato CCNL.

Il Fondo 2022 viene prioritariamente decurtato per finanziare:

-Le progressioni economiche riferite agli anni precedenti;

-I differenziali stipendiali introdotti dal nuovo CCNL;

-L'indennità di Ente corrisposta fino al 31/10/22, che il nuovo CCNL ha posto a carico del bilancio dal 01/11/22

Applicate le suddette decurtazioni, le risorse del Fondo disponibili per la contrattazione decentrata unica di Ente ammontano ad € 70.604,00.

Tali risorse sono destinate ai seguenti utilizzi (Art.50 CCNL):

a) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In linea con la predisposizione di un unico piano della performance della federazione ACI e in coerenza con il vigente SMVP (Sistema di Monitoraggio e Valutazione della Performance) gli obiettivi di performance organizzativa di Ente interessano trasversalmente tutti i 7 dipendenti dell'A.C. Pistoia in quanto attori chiamati, ciascuno in base alle proprie competenze, alla realizzazione pratica delle attività connesse. Al raggiungimento di detti obiettivi trasversali si subordina l'erogazione dei *compensi incentivanti 2022*, che sono oggetto di erogazione mediante acconti periodici, mentre il saldo viene corrisposto tenendo conto delle presenze effettive del Personale e della scala parametrica stipendiale d'appartenenza, aggiornata con il vigente CCNL, di prossimo ricevimento dalla sede centrale ACI.

b) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

- indennità ex art. 54/ CCNL 2019/2021: si è individuata 1 (una) posizione area assistenti chiamata ad assolvere attività complesse di “data entry”, tenuta del libro cespiti, acquisti economici e tenuta dei relativi libri e registrazioni contabili;

c) INDENNITÀ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 50 comma “d”:

- indennità correlate a rischio/disagio (maneggio valori);

- indennità correlate a rischio/disagio (portavalori);

- indennità correlate alla responsabilità: Supervisione e coordinamento delle Delegazioni, monitoraggio e controllo servizio “Bollo Sicuro”; Adempimenti in materia di trasparenza e relativa piattaforma WEB, privacy; Attività di Supporto agli organi, coordinamento e cura di eventi ed iniziative culturali e sportive; Contabilità analitica per centri di costo, rispetto dei criteri di equilibrio economico, patrimoniale e finanziario.

d) POSIZIONI ORGANIZZATIVE: sulla base delle esigenze organizzative e di servizio dell’Ente, a n.3 unità dell’Area Funzionari sono affidati incarichi di “posizione organizzativa” di cui al CCNL 2019/2021 che determinano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e specifica professionalità: *Ufficio Segreteria, amministrazione del personale, Relazioni Esterne; Ufficio Contratti, gare e appalti; Ufficio Contabilità e amministrazione*. I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca come previsto dall’Art. 15 CCNL 2019/2021. La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale.

e) INDENNITÀ DI ENTE

L’indennità di Ente, introdotta dall’Art.26 del CCNL 9 ottobre 2003, è confermata dal vigente CCNL; dal 01/11/2022 viene riquantificata dallo stesso CCNL e posta a carico del bilancio dell’Ente.

Per quanto sopra illustrato, si ritiene che la costituzione, l'utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, come contenute nella contrattazione decentrata di Ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Pistoia, 20 dicembre 2022

IL DIRETTORE (Giorgio Bartolini) **(F.TO)**